

Executive Summary

In 2021 hebben wij onze ambitie voortgezet om duurzaam vastgoed voor iedereen toegankelijk te maken. In ons eerste duurzaamheidsbeleid hebben wij onze missie uiteengezet om te bouwen aan een veerkrachtige toekomst door duurzame vastgoedopties aan te bieden die uitdagingen aanpakken zoals de vergrijzing, toenemende ongelijkheid, klimaatverandering en de energietransitie. Bovendien hebben wij, vanuit onze rol als innovator in de vastgoedsector, onze ambities in onze duurzaamheidsroadmap aangescherpt en onze duurzaamheidsdoelstellingen naar voren geschoven. De realisatie van deze doelstellingen sterkt ons in onze ambitie om marktleider te worden in duurzaam zorgvastgoed. De uitgifte van

onze eerste duurzaamheidsobligaties bevestigt ook het engagement van onze onderneming voor duurzame ontwikkeling en de verdere versterking van onze ESG-strategie.

Wij streven ernaar op drie gebieden impact te hebben met onze activiteiten. Verbonden met de essentie van onze organisatie, engageren wij ons om een impact te maken via onze gebouwen en onze zorgverleners. Daarnaast nemen we onze verantwoordelijkheid ten aanzien van de impact op onze omgeving en medewerkers via onze eigen

activiteiten. Het vertalen van duurzaamheidsrisico's en opportuniteiten in onze strategie is van essentieel belang om op lange termijn te overleven en te bouwen aan een succesvolle organisatie. Daarnaast waarborgt onze diverse Raad van Bestuur door adequaat ondernemingsbestuur de verwezenlijking van het maatschappelijke doel van onze organisatie. Care Property Invest heeft ESG parameters geïntegreerd in het algemene bonusplan, waarbij de verloning van het management en het middenkader wordt gekoppeld aan ESG-ambities. 20% van de totale uitbetaling van de langetermijnbonus is afhankelijk van ESG-criteria en wordt uitbetaald als de mijlpalen van de duurzaamheidsroadmap van de



Deze ambities zijn vandaag verwezenlijkt.

(1) Excl. initiële portefeuille van appartementen in erfpacht aan lokale besturen aangezien er individuele privémeters per flat zijn die door elke individuele huurder worden beheerd. Monitoring is moeilijk wegens niet evidente gegevensverzameling en privacy-overwegingen van de huurder.

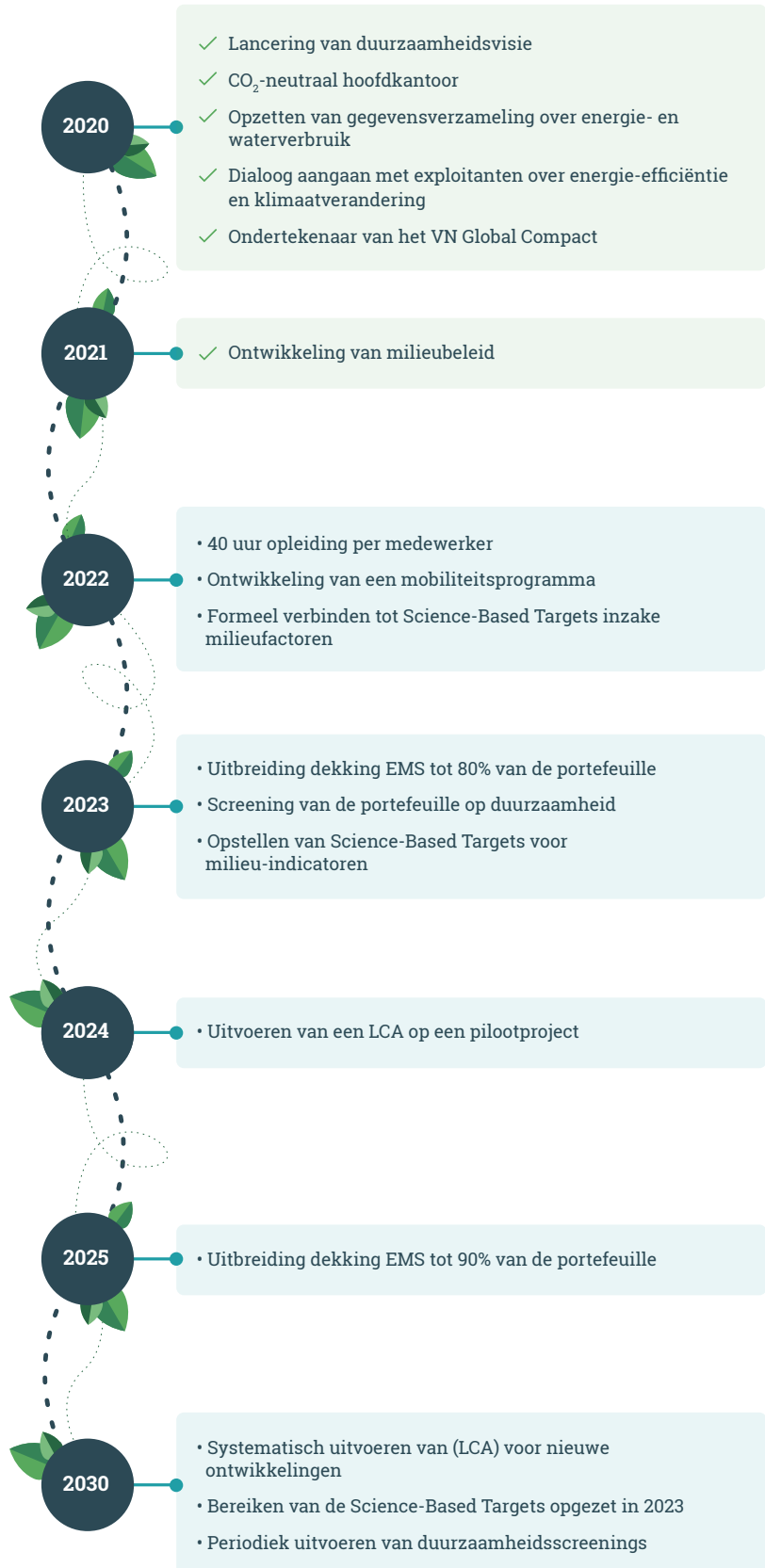
onderneming worden gehaald. Gezien het grote belang dat wij als belegger in onroerend vastgoed hechten aan het "milieu"-aspect, bestaat 60% van de criteria uit milieudoelstellingen, 20% uit sociale doelstellingen en 20% uit doelstellingen op het gebied van governance. De doelstellingen omvatten onder meer de vermindering van de CO₂-uitstoot per werknemer, het aantal verstrekte opleidingsuren, de betrokkenheid van belanghebbenden en IT-beveiliging en compliance. Wij blijven onze governance- en risicobeheerprocessen ontwikkelen, evalueren en verbeteren om de impact te ondersteunen die wij maken via onze gebouwen, onze zorgverleners en onze eigen activiteiten.

Bij Care Property Invest richten we ons op het nemen van een actieve rol in de transitie van de vastgoedsector en dragen we bij aan de realisatie van de EU Green Deal. Door onze duurzaamheidsprestaties te monitoren en onze strategie te verfijnen, willen we onze impact verkleinen. Ons duurzaamheidsverslag beschrijft onze voortgang en aanpak in dit duurzaamheidstraject. Het is

Sinds 2019 publiceren we ons jaarlijkse duurzaamheidsverslag waarin we onze strategie en roadmap bekendmaken met ambitieuze doelstellingen voor de korte, middellange en lange termijn en de weg om deze te bereiken. In navolging van de trends op de markt en vanuit onze rol als innovator in de vastgoedsector hebben we onze doelstellingen naar voren geschoven en geconcentreerd in onze duurzaamheidsroadmap.

opgesteld in overeenstemming met de internationale rapporteringsrichtlijnen van GRI, EPRA sBPR en de Euronext

ESG Guidelines. Sinds 2020 integreren we geleidelijk aan informatie volgens de TCFD-richtlijnen.



Onze Gebouwen

In samenwerking met onze operatoren nemen wij de milieuoetadruk van onze gebouwen onder handen. Tegen 2023 willen wij de dekking van ons milieubeheerssysteem verhogen tot 80%⁽¹⁾ van onze portefeuille. Nauwkeurige metingen zullen het mogelijk maken om ambitieuze en haalbare Science-Based Targets te bepalen. Wij zullen ons in 2022 formeel verbinden tot SBTi inzake

milieufactoren en deze doelstellingen in het daaropvolgende jaar vastleggen. Real-time meting van ons energie- en watergebruik stimuleert het bewustzijn en maakt een mentaliteitsverandering mogelijk.

Wij werken actief aan het verminderen van onze milieupact door deze als cruciaal element op te nemen in de due diligence van nieuwe projecten en door deze

impact periodiek te monitoren. Dit geldt zowel voor onze bestaande projecten als voor onze eigen kantoren. In 2024 zullen wij de levenscyclusanalyse (LCA) verkennen, die zal helpen om milieuaspecten bewust in te bedden in het ontwerp van onze gebouwen en om een impact te creëren die verder reikt dan de gebruiksfase van het gebouw.

Onze Zorgverleners

Ons hoofddoel is het welzijn van onze bewoners te optimaliseren en betaalbare, kwalitatieve gezondheidszorg te bieden voor elke burger. Wij bieden een unieke combinatie van publieke en private zorgwoningen. Om onze impact te vergroten, breiden we onze gediversifieerde portefeuille voortdurend

uit. Na vorig jaar de Spaanse markt te hebben betreden, heeft Care Property Invest in het begin van 2022 zijn eerste Ierse zorgprojecten verworven. Hiermee wordt een vierde zorgvastgoedmarkt aan onze portefeuille toegevoegd.

We komen tegemoet aan de diverse noden van onze oudere

bevolking, door een gediversifieerde portefeuille aan te bieden met alternatieve zorgwoningen zoals woonzorgcentra, groepen van assistentiewoningen, centra voor kortverblijf en wooncomplexen voor mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

Onze verantwoordelijkheid

Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid geldt niet alleen voor onze vastgoedportefeuille, maar wordt ook doorgevoerd in onze eigen bedrijfsvoering. In 2021 publiceerden we ons eerste duurzaamheidsbeleid, waarin we onze missie uiteenzetten om te bouwen aan een veerkrachtige toekomst door duurzame zorgwoningen

aan te bieden, evenals onze duurzaamheidsverplichtingen om deze missie te verwezenlijken. We bereiden ook de uitrol voor van een mobiliteitsprogramma dat in 2022 zal worden geïmplementeerd. Wij streven voortdurend naar een gezonde en aangename werkomgeving, met respect voor het welzijn van onze

werknemers. Hiervoor bieden we diverse mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding aan en in 2021 lanceerden we een cafetariaplan. Vanaf 2022 willen we 40 uur jaarlijkse opleiding aanbieden aan al onze werknemers.

(1) excl. initiële portefeuille van appartementen in erfpacht aan lokale besturen aangezien er individuele privémeters per flat zijn die door elke individuele huurder worden beheerd. Monitoring is moeilijk wegens niet evidente gegevensverzameling en privacy-overwegingen van de huurder.